

# 项目支出绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况。

1. 项目名称：离休干部补助专项业务费。

2. 项目背景及主要内容：离休干部是老干部服务中心主要服务对象群体，为保障离休干部的待遇落实，设立本项目，预算规模为 50 万元，主要用于年初为离休老干部征订《皖西日报》和《开心老年》、根据要求时间节点为离休干部发放旅游费、特需费、年底为离休干部发放一次性生活补贴、发放离休干部年底慰问金、采购走访慰问离休干部慰问品慰问金、发放企业离休干部随月，以上各项共计预使用资金 50 万元。

### （二）项目绩效目标。

1. 项目绩效总体目标：通过项目实施，为离退休干部的生活待遇提供经费保障。

2. 阶段性目标：（1）全年为离休干部发放待遇批次：3 次；（2）符合支出合规性；（3）支出时间为 2023.01.01 至 2023.12.31；（4）服务对象满意度大于 95%。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

单位自评的内容主要包括项目支出年度绩效目标和部门整体支出年度目标、各项绩效指标完成情况以及预算执行情况；对未完成绩效目标或偏离绩效目标较大的要分析并说

明原因，研究提出改进措施。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。

单位自评采用定量与定性评价相结合的方法，总分由各项指标得分汇总形成。

（三）绩效评价工作过程。

本项目具体实施步骤包含前期准备阶段、组织实施阶段及撰写与提交绩效评价报告阶段。

### 三、综合评价情况及评价结论

根据年初设定的绩效目标，舒城县老干部服务中心离休干部补助专项业务费项目绩效自评得分为 100 分。真正做到了把所有离退休干部纳入到我们的服务群体范畴之内；为老干部们提供了优良的活动场所和周密的服务；做到了服务对象满意度高达 99%。

### 四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

项目严格按照年初设定的时间节点和绩效目标进行开展；单位负责人牵头并参与到重大决策；严格按照预算规划投入和使用资金，保证了资金的使用效率。

（二）项目过程情况。

项目过程严格按照设定的前、中、后期分期投入，当前

为该项目的中期阶段；老年活动时间 2023 年开放时间长于其他年份，但器械、场地依旧定期进行维护管理，保证正常使用。

### （三）项目产出情况。

通过项目实施，保障了离退休干部的生活待遇

### （四）项目效益情况。

取得了良好的社会效益，能够较大提高老干部的生活指标、生活待遇，满意度 $\geq 95\%$ ，达到了预期绩效目标。

## 五、主要经验及做法

老年活动中心针对群体是全体离退休老干部，保障他们的退休生活，因此在进行中心管理和维护时，处于老年群体的角度，积极听取老干部群体的诉求和建议，提高老干部群体的体验度和舒适度。

## 六、存在问题及原因分析

存在问题：受经验限制及场地限制，老年活动中心内部设施模块并未十分完备，场所细节层面并未面面俱到，影响一部分老干部群体的体验度和舒适度。

问题原因：1. 中心整体人手短缺，在管理上做不到有求必应；2. 项目处于中期阶段，部分设施模块根据资金投入循序渐进，未能做到一步到位。

## 七、有关建议

无。